

Desain kartu skor individu dan sistem informasi kinerja aparatur dalam rangka mewujudkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah studi kasus setumal = The design of individual scorecard and apparatus performance information system in order to manifestate performance accountability of government agencies case study setumal

Dwiarmanto, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20364707&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRACT

Fokus penelitian ini adalah untuk merancang kartu skor individu dan merancang sistem informasi kinerja dalam upaya mendukung terwujudnya akuntabilitas kinerja aparatur. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah kartu skor individu dapat diterapkan di lingkungan instansi pemerintah; Penelitian ini merancang sistem informasi kinerja yang dapat mendukung akuntabilitas kinerja aparatur; dan penelitian ini memberikan usulan tentang bentuk akuntabilitas, mekanisme, dan prosedur yang dapat mewujudkan akuntabilitas pada sektor pemerintah. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif studi kasus, untuk membentuk kartu skor individu aparatur menggunakan Balanced Scorecard dan untuk merancang sistem informasi kinerja menggunakan Framework of the Application System Thinking.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kartu skor individu dan sistem informasi kinerja aparatur dapat diterapkan untuk mendukung sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dalam rangka pencapaian tujuan tata kelola pemerintahan yang baik. Jika setiap aparatur tidak dapat melaksanakan akuntabilitas kerjanya, maka tujuan transparansi dan akuntabilitas dalam rangka menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik tidak akan dapat terpenuhi.

<hr>

ABSTRACT

The focus of this research is to design the individual scorecard and design the performance information system as an effort to manifestate the apparatus performance accountability. This research aims to test whether the individual scorecard can be applied in government agencies environment; this research designs a performance information system that can support apparatus performance accountability; and this research gives suggestion about forms of accountability, mechanisms, and procedures to achieve accountability in the public sector. This research using a descriptive case study, to establish the individual scorecard by using the Balanced Scorecard and to design performance information system by using the Framework of the Application System Thinking. The result shows that the individual scorecard and apparatus performance information system can be applied to support performance accountability system

in the government agencies in order to accomplish the purposes of good governance. If every apparatus is unable to carry out any performance accountability, so the purpose transparency and accountability in order to create good governance can not be fulfilled.

<hr>