

Pengaruh Stress Kerja dan Dukungan Pemimpin Terhadap Niat Mengundurkan Diri Pada Tenaga Medis Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Anak Dan Bunda Harapan Kita = The Effect of Job Stress and Leadership Support with Turnover Intention in Medical Inpatient Nursing at ?Harapan Kita? Mother and Children Hospital

Mirna Febriyana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20368390&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini membahas pengaruh stress kerja dan dukungan pemimpin yang dialami oleh perawat di Instalasi Rawat Inap RSAB Harapan Kita yang mempengaruhi niat untuk mengundurkan diri bagi perawat. Lebih khususnya penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh dari beberapa variabel seperti komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap niat mengundurkan diri. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain deskriptif, pengolahan data dilakukan dengan metode analisis SEM. Hasil penelitian ini adalah komitmen organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap niat mengundurkan diri; stress kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja, stress kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi, dukungan dari pimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, dan stressor berpengaruh positif terhadap stress kerja.

<hr>This thesis discusses The Effect of Perceived Job Stress and Leadership Support with Turnover Intention in Medical Inpatient Nursing at ?Harapan Kita? Mother and Children Hospital. More specifically, this study aims to look at the effect of several variables such as organizational commitment and job satisfaction on turnover intention. This research is a quantitative study with a descriptive design, data processing carried out by the method of SEM analysis. The results of this study are organizational commitment and job satisfaction negatively affect turnover intention; job stress negatively affects job satisfaction, job stress had no effect on organizational commitment, leadership support has a positive effect on job satisfaction and stressors positive effect on job stress.