

Alat ukur baru perfeksionisme = The new perfectionism scale

Stevie Kurnia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20368979&lokasi=lokal>

Abstrak

Riset ini bertujuan untuk menciptakan skala perfeksionisme yang baru dengan reliabilitas dan validitas yg baik. Skala baru tersebut mempunyai 10 item dengan menggunakan skala likert 5 poin. Partisipan dari riset ini adalah mahasiswa University of Queensland yang terdaftar di dalam mata kuliah PSYC 3020 (N=246) dengan 176 partisipan wanita dan 70 partisipan pria dengan rata rata umur ($M=22.071$, $SD=4.307$) Internal konsistensi skala baru ini diuji dengan Cronbach's alpha yang menunjukkan internal konsistensi ($= .608$). Untuk validitas, skala baru ini mempunyai hubungan positif dengan skala Almost Perfect Scale-Revised (APS-R) oleh Slaney, Rice, Mobbley, Trippi, & Ashby (2001), namun berkorelasi negatif dengan skala self-esteem Rosenberg (1965). Tidak ditemukan korelasi yang signifikan antara skala baru dengan International Personality Item Pool (IPIP) conscientiousness scale. Skala baru ini dapat diaplikasikan ke dalam kehidupan kerja untuk keperluan rekrutmen di beberapa bidang pekerjaan.

.....

The study aims to create a new scale of perfectionism with a good reliability and validity. The scale has 10 items with 5 point likert scale. The participants of this study were the University of Queensland students who are enrolled in PSYC3020 course (N=246) with 176 female participants and 70 male participants with average age of ($M=22.071$, $SD=4.307$) Internal consistency of the scale was tested and it revealed that the cronbach's alpha of the scale was ($= .608$). In terms of validity, the scale had a positive correlation with ASP-R scale by Slaney, Rice, Mobbley, Trippi, & Ashby (2001) and a negative correlation with Rosenberg's (1965) self-esteem scale. No significant correlation found between the new scale and the International Personality Item Pool (IPIP) conscientiousness scale. The scale could be used in daily life as a recruitment tool in several job fields.