

Analisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen afektif organisasi terhadap perilaku organizational citizenship behavior dan perilaku berbagi pengetahuan pada guru = The impact of job satisfaction and organizational affective commitment on organizational citizenship behavior and knowledge sharing behavior

Ilevany Siami Setyoasih, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20386804&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Penelitian ini membahas mengenai bagaimana perilaku organizational citizenship behavior (OCB) dan perilaku berbagi pengetahuan pada guru dan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi keduanya. Penelitian ini dilakukan terhadap guru-guru di SMP-SMP terpilih yang berada di kota Serang dengan jumlah responden sebanyak 150 orang. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain deskriptif. Hasil pada penelitian ini menemukan bahwa OCB dipengaruhi secara positif oleh kepuasan kerja dan komitmen afektif organisasi, sedangkan perilaku berbagi pengetahuan tidak dipengaruhi secara positif oleh kepuasan kerja dan komitmen afektif organisasi.

*The focus of this study is to see organizational citizenship behavior and knowledge-sharing behavior of Junior High School teachers in Serang, and to know what factors that influence both of them. This research used a total of 150 Junior High School teachers for the sample. This research is quantitative descriptive interpretive. The result of this research found that job satisfaction and organizational affective commitment have an impact on organizational citizenship behavior, and knowledge-sharing behavior doesn't influenced by job satisfaction and organizational affective commitment.*