

Perbedaan job embeddedness pada Generasi X dan Generasi Y = The differences of job embeddedness in Generation X and Generation Y.

Lirmanto Pardinata, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20387345&lokasi=lokal>

Abstrak

[ABSTRAK

Pengendalian tingkat turnover secara efektif telah lama menjadi masalah yang krusial bagi perusahaan karena besarnya biaya yang ditimbulkan oleh turnover (Bergiel, Nguyen, Clenney & Taylor, 2009). Belakangan ini, beberapa survei menunjukkan bahwa tingkat turnover karyawan lulusan baru jauh lebih tinggi daripada karyawan lain. Karyawan lulusan baru tersebut juga dikenal sebagai Generasi Y (lahir tahun 1981-2000). Peneliti tertarik untuk membandingkan Job Embeddedness antara karyawan Generasi Y dengan Generasi X (lahir tahun 1965-1980). Terdapat 260 sampel yang merupakan karyawan pada penelitian ini (167 Generasi Y, 93 Generasi X). Metode pengumpulan data yang dilakukan adalah menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan diantara kedua generasi tersebut pada dimensi organizational-fit ($p = 0.001$), community-fit ($p = 0.000$), community-sacrifice ($p = 0.000$) dan tidak ada perbedaan yang signifikan pada dimensi organizational-sacrifice ($p = 0.64$).

<hr>

<i>ABSTRACT

, The regulation of turnover effectively has long been a crucial problem for companies because of the enormous amount of cost caused by turnover (Bergiel, Nguyen, Clenney & Taylor, 2009). Lately, recent surveys show that the fresh-graduates workers' level of turnover is higher compared to other workers. The fresh-graduates workers is also known as Generation Y (born of 1981-2000). The research aims to compare job embeddedness between Generation Y and Generation X (born of 1965-1980). This research uses 260 samples of workers (consist of 167 Generation Y and 93 Generation X). The data collection method used in this research is the usage of questionairre. The results shows there are significant differences between those two generations in the dimensions of organizational-fit ($p = 0.001$), community-fit ($p = 0.000$), community-sacrifice ($p = 0.000$) and there is no significant differences in the dimension of organizational-sacrifice ($p = 0.64$)]