

Korelasi antara orientasi masa depan dan komitmen perubahan pada karyawan dua perusahaan BUMN di bidang energi = The correlation between future orientation and commitment to change among employees at two state owned energy companies / Dewa Ayu Puteri Handayani

Dewa Ayu Puteri Handayani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20387355&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai keterkaitan antara orientasi masa depan dan komitmen perubahan pada 176 karyawan yang bekerja di Badan Usaha Milik Negara yang sedang mengalami perubahan. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain penelitian korelasional. Hasil penelitian menemukan bahwa terdapat korelasi yang signifikan antara orientasi masa depan dan komitmen perubahan dengan koefisien korelasi $r=0,201$ dan $p=0,007$ ($p<0,01$). Orientasi masa depan juga berkorelasi dengan komitmen afektif perubahan dan komitmen normatif perubahan, namun tidak berkorelasi dengan komitmen kontinuans perubahan. Hasil penelitian ini menyarankan bahwa organisasi sebaiknya mempertimbangkan komitmen perubahan karyawan dan nilai budaya kerja sebagai faktor penting dalam suksesnya sebuah perubahan.

<hr>

ABSTRACT

The focus of this study is to investigate the relationship between future orientation and commitment to change among 176 employees from two state-owned companies that are facing a large-scale organizational change. This study is a quantitative study using correlational method. The result found that there is a significant relationship between future orientation and commitment to change with correlation coefficient $r=0,201$ and $p=0,007$ ($p<0,01$). Future orientation also has a correlation with the affective commitment to change and normative commitment to change, but not with continuance commitment to change. This result suggests that an organization should consider the role of commitment to change and work-related values as the important factors of a successful change.