

# Korelasi antara organisasi berorientasi kemanusiaan dan komitmen perubahan pada karyawan dua perusahaan bumh di bidang energi = The correlation between humane oriented organization and commitment to change among employees at two energy sector state owned companies / Rakhmatika

Rakhmatika, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20387528&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

### <b>ABSTRAK</b>

<p>Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat apakah organisasi berorientasi kemanusiaan berkorelasi dengan komitmen perubahan. Penelitian ini menggunakan instrumen berupa kuesioner, yaitu Commitment to Change Inventory (Herscovitch & Meyer, 2002) dan GLOBE Research Survey (House et al., 2006) yang keduanya telah diadaptasi dan dimodifikasi. Koefisien reliabilitas Commitment to Change Inventory adalah sebesar 0,893 dan GLOBE Research Survey sebesar 0,927. Penelitian ini melibatkan 176 responden yang merupakan karyawan di dua Badan Usaha Milik Negara (BUMN) bidang energi yang sedang melakukan perubahan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa organisasi berorientasi kemanusiaan berkorelasi signifikan dengan komitmen perubahan karyawan ( $r = 0,215$ ,  $p < 0,01$ ). Analisis lanjutan menunjukkan bahwa organisasi berorientasi kemanusiaan berkorelasi signifikan dengan komitmen afektif perubahan dan komitmen normatif perubahan, tetapi tidak memiliki korelasi yang signifikan dengan komitmen kontinuans perubahan.</p>

<hr>

### <b>ABSTRACT</b>

<p>The aim of this study was to examine whether humane oriented organization correlated with commitment to change. This study used questionnaires as research instruments, named Commitment to Change Inventory (Herscovitch & Meyer, 2002) and GLOBE Research Survey (House et al., 2006) which have been adapted and modified. Reliability coefficient for Commitment to Change Inventory was 0,893 and GLOBE Research Survey was 0,927. This study involved 176 employees at two state owned energy enterprises that was carrying out organizational change. Result showed that humane oriented organization was significantly correlated with employee's commitment to change ( $r = 0,215$ ,  $p < 0,01$ ). Further analysis showed that humane oriented organization was significantly correlated with affective and normative commitment to change, but didn't have significant correlation with continuance commitment to change.</p>