

Pengaruh iklim organisasi terhadap perilaku inovatif di tempat kerja = The influence of organizational climate on innovation work behavior

Shanindya Bias Imaji Kalimashada, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20387613&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh iklim organisasi terhadap perilaku inovatif di tempat kerja. Partisipan penelitian ini adalah 124 karyawan yang bekerja pada perusahaan tambang yang memiliki filosofi inovatif. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan menggunakan alat ukur Innovative Work Behavior Scale oleh Janssen (2000) dan Organizational Climate Measurement oleh (Patterson, 2004). Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik multiple regression.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari iklim organisasi terhadap perilaku inovatif di tempat kerja. Pengaruh ini ditunjukkan dengan nilai R^2 sebesar .121 yang berarti iklim organisasi memengaruhi perilaku inovatif di tempat kerja sebesar 12,1%.

Hasil penelitian juga menunjukkan, dari ketiga dimensi iklim organisasi hanya dua dimensi yang menunjukkan pengaruh yang signifikan, yaitu flexibility & innovation ($R^2 = .016$; $p < .05$) dan reflexivity ($R^2 = .037$; $p < .05$). Dimensi yang tidak signifikan memengaruhi adalah outward focus ($R^2 = .886$; $p > .05$).

.....This study discusses about the influence of organization climate to innovative work behavior. The participants of this study were 124 employees who work in a mining company which implement innovation. This research is a quantitative research and using Innovative Work Behavior Scale by Janssen (2000) and Organizational Climate Measurement by Patterson, et al., (2004) as a measurement scale. This study is using multiple regression analysis technique.

The result showed that there was a significant effect of organizational climate on innovative work behavior. This influence is shown by the R^2 value of .121, which means organizational climate affects 12.1% of innovative work behavior.

The results also showed from the three dimensions of organizational climate, only two has significant effects, they are flexibility & innovation ($R^2 = .016$; $p < .05$) and reflexivity ($R^2 = .037$; $p < .05$). Dimension which not significantly affect innovation work behavior is outward focus ($R^2 = .886$; $p > .05$).