

Perlindungan hukum terhadap tenaga kerja asing yang diberhentikan dari jabatan anggota Direksi Perseroan Terbatas (studi kasus: putusan Mahkamah Agung nomor 1043K/Pdt.Sus/2010 antara T.A. Rangathan melawan PT Core Mineral Indonesia) = Legal protection for foreign Director of a Limited Company who is terminated (case study: Supreme Court Decision no. 1043K/Pdt.Sus/2010 between T.A. Rangathan vs. PT Core Mineral Indonesia) / Rio Evert Luhulima

Luhulima, Rio Evert, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20388849&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Direksi yang menjalankan fungsinya sebagai organ perseroan terbatas bukan merupakan karyawan sebagaimana dimaksud dalam Hukum Ketenagakerjaan. Akan tetapi, seorang anggota direksi tertentu dapat menjalankan peran ganda, sebagai seorang direktur dalam arti hukum perseroan sekaligus sebagai karyawan perseroan terbatas. Penulisan ilmiah ini berbentuk yuridis-normatif, bertipologi normatif, dengan menggunakan data sekunder. Jenis bahan hukum yang dipergunakan adalah primer, sekunder, dan tersier. Teknik pengumpulan data yang dipakai adalah studi dokumen literatur disertai wawancara dan diskusi. Metode analisis data dilakukan secara kualitatif-induktif, sehingga menghasilkan suatu bentuk penelitian deskriptif-preskriptif dan analitis. Dari hasil penelitian tersebut, didapat sebuah kesimpulan bahwa perangkat hukum di Indonesia memberikan perlindungan hukum yang sama terhadap Tenaga Kerja Asing (TKA) dan tenaga kerja Warga Negara Indonesia yang diputus hubungan kerjanya berdasarkan hukum ketenagakerjaan. TKA yang diberhentikan dari anggota Direksi diperlakukan sama dengan anggota Direksi Warga Negara Indonesia, berdasarkan hukum perusahaan.

<hr>

ABSTRAK

A limited company director is not an employee under the law of employment. But, a director doing particular function could act double role, as a director of a limited company and an employee of the company as well. This is a legalnormative thesis with normative typology, which uses secondary data. The research used primary, secondary, and tertiary legal sources. Data is compiled with techniques such as literature study, interview and discussion. Data analytical methods are qualitative-inductive which produce a descriptive-prescriptive and analytical form of research. As result of the research, law in Indonesia gives the same protection for both terminated foreign worker and local worker under the labor law. Nevertheless, law in Indonesia also gives the same protection for both terminated foreign director and local director under the company law.