

Pengaruh gaji tunjangan dan penghargaan terhadap kepuasan kerja serta loyalitas kerja (studi kasus pada PNS Satpol PP kab Pematang) =  
Influence payroll benefits and credits on job satisfaction and loyalty works (case studies on PNS Satpol PP religion Pematang, central Java /  
Yudha Rahayu Pusparini

Yudha Rahayu Pusparini, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20390433&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Kepuasan kerja dan Loyalitas Kerja merupakan salah satu elemen kunci pengelolaan sumber daya manusia, maka penting bagi penulis menganalisis Kepuasan dan Loyalitas kerja untuk melakukan perubahan cara kerja yang sesuai dengan nilai-nilai Kepuasan dan Loyalitas kerja guna meningkatkan kemampuan dan komitmen sesuai dengan tugas pokok dan fungsi pegawai.

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang ada penelitian ini bertujuan untuk Menganalisis pengaruh Gaji, Tunjangan, dan Penghargaan terhadap Kepuasan Kerja, apakah berpengaruh secara sendiri-sendiri ataukah secara bersama-sama mempengaruhi Kepuasan Kerja. Apakah Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja.

Penelitian ini termasuk penelitian analitik design cross sectional dimana populasinya adalah Pegawai Negeri Sipil di Satuan Pol PP Kabupaten Pematang. Dimana seluruh personel Pol PP kabupaten pematang sebanyak 60 orang.

Oleh karena populasi memiliki karakteristik tertentu maka penentuan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik simple random sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Pengukuran terhadap variabel-variabel dijabarkan dalam item-item pernyataan yang merujuk pada skala Likert, dengan kisaran skor antara 1 – 5. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel bebas: Gaji (X1), Tunjangan (X2), dan Penghargaan (X3). sedangkan variabel terikatnya adalah Kepuasan Kerja () dan Loyalitas Kerja (). Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda (multiple regresi).

Hasil penelitian membuktikan bahwa besarnya pengaruh variabel bebas Gaji, Tunjangan dan Penghargaan terhadap Kepuasan Kerja adalah 0,528 atau 52,8% dan nilai F hitung = 5.521 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,002 (Sig p < 0,05) yang berarti Gaji, Tunjangan dan Penghargaan mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Pengaruh Variabel Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Kerja adalah 0.759 atau 75.9% dan nilai F hitung = 10.973 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,002 (Sig p < 0,05) yang berarti Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Loyalitas Kerja.

Sedangkan hasil penelitian besarnya pengaruh variabel bebas budaya kerja terhadap komitmen hanya sebesar 0,044 atau 4,4% dan nilai F hitung = 0,893 dengan tingkat signifikansi

sebesar 0,489 ( $p > 0,05$ ) yang berarti budaya kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap komitmen.

<hr>

**ABSTRAK**  
Job satisfaction and Job Loyalty is one of the key elements of human resource management, it is important for authors analyzed Satisfaction and Loyalty of work to make changes to the way work is in accordance with the values of work satisfaction and loyalty in order to increase the capability and commitment in accordance with the duties and functions employees.

Based on the background and the existing formulation of the problem, this study aims to analyze the influence of Salary , Allowances , and Recognition on Job Satisfaction , affect whether individually or jointly affect job satisfaction . Is Job Satisfaction Loyalty affect the Work.

This study includes a cross-sectional analytical study design where the population is the Civil Service Police Unit PP Pemalang. Where the whole of all district personnel Pol PP 60 people.

Therefore, the population has a certain characteristic sampling done using simple random sampling technique. The data was collected using a questionnaire.

Measurement of the variables described in the statement items that refer to a Likert scale, with a score range between 1-5. Variables in this study are independent variables: Salary (X1), allowances (X2), and Awards (X3). While the dependent variable is job satisfaction () and Loyalty Work (). Data were analyzed using multiple linear regression analysis (multiple regression).

The research proves that the influence of the independent variable Salary, Allowances and Recognition on Job Satisfaction is 0.528 or 52.8 % and the calculated F value = 5,521 with a significance level of 0.002 (Sig  $p < 0.05$ ) which means the Salary, Allowances and Awards have significant influence on job satisfaction. Variables Influence Job Satisfaction to Loyalty Work is 0.759 or 75.9 % and the value of F count = 10 973 with a significance level of 0.002 (Sig  $p < 0.05$ ) which means that job satisfaction has a significant influence on Loyalty Work.

The research of the influence of free variables work culture to a commitment of only 0,044, or 4.4 % and the calculated F value = 0.893 with a significance level of 0.489 ( $p > 0.05$ ), which means the work culture does not have a significant effect on commitment .