

Analisis implementasi prosedur proses rekrutmen dan seleksi pegawai eksternal kualifikasi prohire berpengalaman di PT XYZ Indonesia = Analysis of the implementation of recruitment and selection process procedure for prohired external employee at PT XYZ Indonesia / Teuku Rio Wanda

Teuku Rio Wanda, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20392623&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Tesis ini membahas tentang implementasi prosedur proses Rekrutmen dan Seleksi Pegawai eksternal kualifikasi prohire (berpengalaman) di PT. XYZ Indonesia untuk melihat konsistensi pelaksanaannya sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan organisasi. Penelitian yang dilakukan adalah penelitian kualitatif deskriptif dimana dari hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum pihakpihak yang terkait dengan pelaksanaan proses Rekrutmen dan Seleksi ini sudah menjalankan fungsi dan tugasnya masing-masing dengan baik, baik pada proses yang berkaitan dengan sumber-sumber perekrutan maupun tipe-tipe metode seleksi yang digunakan. Dalam penelitian ini juga diperoleh kesimpulan bahwa tindakan perbaikan untuk penyempurnaan proses Rekrutmen dan Seleksi yaitu pada sumber-sumber perekrutan, metode seleksi yang digunakan dan kemampuan perekrut dipandang masih dapat dilakukan sehingga dapat mendukung pencapaian pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan organisasi

**ABSTRAK**

This thesis explore the implementation of Recruitment and selection process procedure for prohired external employee at PT. XYZ Indonesia to see the consistency of its implementation in accordance with organization policies. Research used is descriptive qualitative research where the results of the study showed that in general the parties relating to the implementation of the Recruitment and selection process has been running the functions and duties well, both in processes related to sources of recruitment and types of selection methods. In this study we concluded that corrective action for improvement of Recruitment and Selection process could be implemented on the sources of recruitment, the type of selection methods used and regarded recruiter ability to support the achievement of human resources needs in accordance to the need of organization.