

Manajemen kinerja perusahaan balanced scorecard and rencana remunerasi untuk divisi wagering di PT. Millennium Leisure = Enterprise performance management balanced scorecard and remuneration plan for wagering division of Millennium Leisure Ltd.

Batubara, Desire Ilonaningrum, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20392760&lokasi=lokal>

Abstrak

Laporan ini bertujuan untuk memberi solusi bagi PT Millennium Leisure divisi Wagering khususnya dalam meningkatkan performa perusahaan melalui Balanced Scorecard dan Rencana Remunerasi. Laporan ini bertujuan untuk memberi solusi bagi PT. Millennium Leisure, divisi Wagering khususnya, dalam meningkatkan performa perusahaan melalui Balanced Scorecard dan Rencana Remunerasi.

Pentingnya Balanced Scorecard dan Rencana Remunerasi serta manfaat jika keduanya dibuat berkaitan, akan dijelaskan di dalam makalah ini. Perbandingan sebelum dan sesudah perusahaan menggunakan Balanced Scorecard and Rencana Remunerasi akan dianalisa dalam makalah ini. Pentingnya Balanced Scorecard dan Rencana Remunerasi serta manfaat jika keduanya dibuat berkaitan akan dijelaskan di dalam makalah ini Perbandingan sebelum dan sesudah perusahaan menggunakan Balanced Scorecard and Rencana Remunerasi akan dianalisa dalam makalah ini.

This report aims to give solution to Millennium Leisure Ltd, Wagering Division in particular, on its attempt to improve enterprise's performance through Balanced Scorecard and Remuneration Plan.

The importance of Balanced Scorecard and Remuneration plan, as well as the benefit if the two are connected to the other, are going to be discussed in this report. Then, this report will give comparison before and after the company use Balanced Scorecard and Remuneration Plan.