

Hubungan persepsi perawat pelaksana rawat inap mengenai analisis jabatan dengan penilaian kinerja di rumah sakit Hermina Depok tahun 2014 = Correlation between ward nurses perception about job analysis with performance appraisal in Hermina Depok hospital in 2014

Aisyah Rahmayanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20402732&lokasi=lokal>

Abstrak

Berdasarkan pengamatan sederhana didapatkan bahwa terdapat adanya ketidaksinambungan yang terjadi mengenai persepsi karyawan di Rumah Sakit Hermina Depok dalam hal pekerjaan yang dilakukan dan yang tercantum dalam uraian jabatan serta penilaian kinerja yang dilakukan oleh manajemen rumah sakit. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi perawat pelaksana rawat inap mengenai analisis jabatan dengan penilaian kinerja di Rumah Sakit Hermina Depok tahun 2014. Penelitian ini merupakan studi cross sectional dengan jenis penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat pelaksana rawat inap dengan sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan pada variabel persepsi standard SKAs dan qualifications dengan persepsi penilaian kinerja yakni $p < 0,000$, $p < 0,006$, $p < 0,011$, $p < 0,05$. Kesimpulannya adalah secara garis besar persepsi perawat pelaksana rawat inap di Rumah Sakit Hermina Depok tahun 2014 sudah mengetahui dengan baik mengenai analisis jabatan dan penilaian kinerja yang dilakukan oleh rumah sakit.

Based on a simple observation it was found that there is a disconnection on employee perceptions in Hermina Depok Hospital between work which the employee did and which is listed in job description as well as appraisal performance carried out by the hospital management. Therefore this study is aimed to determine the correlation between ward nurses perception about job analysis and performance appraisal in Hermina Depok Hospital in 2014. This study is a cross sectional and quantitative study. The population of this study are all nurses whom work in wards. The sample number is same with population number because this study using saturation sampling. The results showed a significant correlation between standard SKAs and qualifications perception with appraisal performance perception. Each of those correlation has $p < 0,000$, $p < 0,006$, $p < 0,011$, $p < 0,05$. The conclusion is nurses who work at wards in Hermina Depok Hospital in 2014 is already know well about the job analysis and performance assessment which is did by the hospital.