

Pengaruh kondisi dan kinerja perusahaan terhadap kompensasi eksekutif periode 2009 2013 = The effect of company s condition and performance on executive compensation

Yosua Pahala Roio Isao, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20402882&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kondisi dan kinerja perusahaan serta penerapan konsep Relative Performance Evaluation (RPE) terhadap kompensasi yang diterima oleh para eksekutif perusahaan. Kompensasi eksekutif yang diukur dalam penelitian ini adalah semua insentif, gaji, dan bonus yang diterima oleh para eksekutif tersebut dalam satuan sebuah nilai mata uang. Kondisi perusahaan diwakili oleh size (total assets) perusahaan serta age. Kinerja perusahaan sendiri diwakili oleh ROE, Stock Return, serta Leverage. RPE menggunakan pembentukan peer_group tradisional dengan menggunakan indikator kinerja ROE serta stock return. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan regresi data panel dengan menggunakan sampel 203 perusahaan non-keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2009 sampai tahun 2013. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kondisi perusahaan yang diwakili oleh size mempunyai pengaruh positif terhadap kompensasi eksekutif. Hal yang sama terjadi pada kinerja perusahaan yang juga mempunyai pengaruh positif terhadap kompensasi eksekutif yang diwakili oleh Stock Return. Sedangkan konsep RPE tidak terbukti mempunyai pengaruh pada pemberian kompensasi eksekutif perusahaan di Indonesia.

This research aimed to know the influences of company's condition, performance, and Relative Performance Evaluation Concept (RPE) on executive compensation. In this research, Executive compensation includes all kind of bonuses, salary, and incentives which is measured by a currency. Company's condition is shown by size (total assets) and total debt. On the other hand, company's performance is shown by ROA, stock return, and leverage. RPE concept uses traditional peer-group methods with ROE and Stock Return as performances indicator. Hypothesis-testing used panel regression with sampel 205 non-financial companies which are traded at Indonesia Stock Exchange in 2009 until 2013. The result of this research represent that company's condition which is shown by size has positive influence on executive compensation. The same result happens when company's performance which is shown by stock return has positive influence on executive compensation. In other side, RPE concept has not significant influence on executive compensation.