

Pengaruh karakteristik dan pergantian CEO terhadap kinerja perusahaan = impact of characteristics and turnover of CEO on firm performance/ Oktaveny Minaria Tambunan

Tambunan, Oktaveny Minaria, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20402978&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh karakteristik dan pergantian CEO terhadap kinerja perusahaan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 79 perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2009 s.d. 2013. Penelitian ini menggunakan ROA sebagai penilai kinerja perusahaan secara operasional dan Tobin's Q sebagai penilai kinerja pasar. Penelitian ini menemukan bahwa karakteristik yang berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan adalah umur yang lebih muda, tenure yang lebih panjang, dan tingkat pendidikan yang lebih tinggi. Sedangkan karakteristik yang berpengaruh negatif terhadap kinerja perusahaan adalah pengalaman sebagai direktur dan kewarganegaraan CEO. Pengaruh karakteristik CEO terhadap kinerja perusahaan tidak berbeda pada saat ini maupun di masa depan. Di sisi lain, perusahaan dengan pergantian CEO memiliki kinerja operasional yang lebih rendah dibandingkan dengan perusahaan tanpa pergantian CEO pada tahun pergantian, namun menjadi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan pada tahun berikutnya.

<hr>

ABSTRACT

The purpose of this study is to investigate the impact of characteristics and turnover of CEO on firm performance. The sample in this study are 79 manufacturing companies listed in Indonesia Stock Exchange for the year 2009 until 2013. This study uses ROA as operational performance and Tobin's Q as market performance. This study finds that the characteristics that affect firm performance positively are the younger age, the longer tenure, and the higher education level. Whereas the characteristics that affect firm performance negatively are experience as director and country of CEO. The impact of characteristics of CEO isn't different between the present performance and the future performance. In the other side, the firms with CEOs turnover have lower operational performance than the firms without CEOs turnover in the year of changing, but the turnover doesn't impact future firm performance.