

Analisis sistem rekrutmen dan seleksi tenaga keperawatan di bagian Personalia Rumah Sakit Hermina Depok tahun 2014 = analysis of nurse staff recruitment and selection system in the human resources Department of Hermina Depok Hospital year 2014

Sherin Gabreila, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20403040&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Skripsi ini membahas tentang sistem rekrutmen dan seleksi tenaga keperawatan di Bagian Personalia Rumah Sakit Hermina Depok tahun 2014 berdasarkan pendekatan sistem. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif melalui pendekatan kualitatif dan didapatkan melalui wawancara mendalam kepada beberapa orang instrumen, hasil dari observasi, dan menelaah data sekunder.

Hasil penelitian menyarankan agar membuat Surat Keputusan (SK) Direktur mengenai tim rekrutmen dan seleksi tenaga keperawatan, perlu memiliki ketentuan anggaran atau dana khusus pada tahap pelaksanaan rekrutmen dan seleksi, tidak perlu mengadakan ruangan khusus wawancara, tetapi memanfaatkan ruangan yang telah ada dan dilengkapi dengan sarana yang memenuhi syarat, formulir berkas lamaran diisi sebelum pemanggilan pelamar lewat telepon, perlu mengembangkan instrumen karakter, membuat instrumen wawancara teknis, mengadakan tes kecerdasan atau psikotest, menambah pertanyaan pada tes tertulis, tes kesehatan sebaiknya dilakukan sebelum orientasi tenaga keperawatan baru berlangsung, perlu diadakannya tes buta warna dan tes pendengaran, mengadakan tes praktek, mengatur waktu dengan sebaik mungkin untuk memberikan informasi kepada pengajar orientasi, memperketat seleksi berkas, menyusun jadwal rekrutmen dan seleksi secara tertulis, memperbanyak pelamar yang dapat dicapai dengan menggunakan sumber serta metode rekrutmen yang tepat.

*This thesis discusses about the system of recruitment and selection of skilled nursing personnel in the Hermina Depok Hospital year 2014 based systems approach. The methods used in this research is descriptive qualitative approach through and obtained through in-depth interviews with a number of those instruments, the result from observation, and secondary data reviewed.*

Research results suggest that making a decision letter of director about team selection and recruitment of nursing personnel, the need to have a specific fund or a budget provision at this stage of the implementation of recruitment and selection, no need to hold a special room interview, but utilize existing space and is equipped with a means of meeting the requirements, the application file form filled out before calling applicants by phone, need to develop instruments characters, made the technical interview instruments, conducted intelligence tests or phsyco test, adding to the questions on the written test, medical tests should be before the nurses case, the new it is arranging a color blindness and a hearing, make a practice of, arranging it the best possible to provide information for the teacher, the tight selection of documents, make the schedule of recruitment and selection through written, many applicants that can be achieved by using the method of recruitment and appropriate.