

# Pengaruh laju perubahan organisasional dan kepercayaan organisasional terhadap sikap individu di perusahaan teknologi informasi dan komunikasi = Impact of organizational change pacing and organizational trust on individual attitudes in information and communication company

Yusup Wibisono, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20404250&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

### <b>ABSTRAK</b><br>

Tesis ini membahas pengaruh persepsi laju perubahan organisasional terhadap sikap individu di perusahaan-perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) yang dimediasi oleh persepsi kepercayaan organisasional. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain awal menggunakan analisis faktor eksploratori kemudian menggunakan konfirmatori analisis faktor dengan Structural Equation Modeling (SEM). Output dari penelitian ini menyarankan agar laju perubahan organisasional dilakukan dengan tepat, yaitu ritme perubahan yang beraturan (regular) untuk mencapai keseimbangan antara perubahan dan stabilitas, sehingga tercipta sikap-sikap individu yang positif, yaitu meningkatkan kepuasan kerja, komitmen organisasional dan menurunkan tingkat intensi meninggalkan organisasi, selain itu penelitian juga menghasilkan persepsi kepercayaan organisasional sebagai faktor mediasi relasi antara laju perubahan dengan sikap-sikap individu.

<hr>

### <b>ABSTRACT</b><br>

This thesis focus on to study the influence of the pace of change of organizational perceptions to the attitudes of individuals in Information and Communication Technology (ICT) companies mediated by perceptions of organizational trust. This research is quantitative research with the initial design did exploratory factor analysis then using confirmatory factor analysis with Structural Equation Modeling (SEM). The outcome of this study suggest that the pacing of organizational change should done properly, the regular rhythm changes will achieve a balance between change and stability, so that enhance positive individual attitudes, i.e. enhance job satisfaction and organizational commitment and also decrease intention to leave organization. In addition, this research conclude that the perception of organizational trust as a mediating factor in the relationship between the pace of change and individual attitudes