

Kepemimpinan dalam paradoks keberagaman

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20408255&lokasi=lokal>

Abstrak

Pemimpin perusahaan hendaknya dapat mendayagunakan keberagaman anggota-anggotanya ke arah pengembangan kreatifitas yang dapat digunakan sebagai landasan dalam melakukan inovasi dan perubahan organisasional ke arah penciptaan keunggulan bersaing. Pemimpin perusahaan harus mampu menyelaraskan paradoks yang terjadi dari kreatifitas individu dan kreatifitas kolektif yang dapat terlahir dari keberagaman. Keduanya diperlukan dalam mengembangkan pembelajaran eksploratif dan eksploitatif yang penting artinya dalam upaya mencapai inovasi yang berkelanjutan.