

Mengelola budaya organisasi yang kuat : tantangan bagi manajer di era globalisasi

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20408631&lokasi=lokal>

Abstrak

Budaya organisasi memegang peranan penting dalam keberhasilan sebuah organisasi karena budaya organisasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi juga merupakan sumber keunggulan kompetitif bagi organisasi. Manajer sebagai pemimpin organisasi memiliki peran strategis dalam mengelola budaya organisasi dan menjamin konsistensi dalam pelaksanaannya. Agar mampu mengelola dengan baik, maka seorang manajer haruslah: berpikir global, berwawasan luas, mengakui dan menerima perbedaan-perbedaan dengan bijak. Ia juga harus tanggap terhadap teknologi, mengikuti perkembangan dan mampu mengaplikasikan teknologi dalam organisasinya. Ia juga harus menjadi motivator bagi para anggota organisasi sehingga dapat menciptakan kinerja dan kepuasan yang tinggi pada anggota organisasi. Budaya organisasi yang mengantar pada kinerja yang tinggi pada karyawan adalah budaya organisasi yang kuat. Upaya manajer untuk memelihara budaya organisasi tetap kuat dilakukan dengan cara sebagai berikut: menjaga konsistensi pelaksanaan budaya organisasi, komunikasi yang baik dengan anggota organisasi, memberikan penguatan atau imbalan pada anggota organisasi yang taat pada budaya organisasi dan memberi sanksi pada anggota yang melanggar, serta melakukan pengabdian budaya organisasi melalui proses sosialisasi dan internalisasi.