

Faktor-faktor psikologis sebagai anteseden kepuasan kerja auditor junior dan dampaknya terhadap intensitas turnover : studi empiris pada kantor akuntan publik se-Sulawesi

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20408902&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini melakukan investigasi pengaruh faktor-faktor psikologis dari kepuasan kerja pada auditor junior, dan pengaruhnya pada intensi untuk pindah pekerjaan. Faktor-faktor psikologis terdiri dari konflik peran, ambiguitas peran, kesempatan promosi, kepuasan pembayaran, dan kebutuhan untuk tumbuh. Responden penelitian ini adalah para auditor junior yang bekerja di sebelas perusahaan akuntan publik di Sulawesi. Terdapat 77 data yang dikumpulkan untuk analisis data. Hasil mengindikasikan faktor-faktor psikologis berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dan berimplikasi pada intensi untuk pindah pekerjaan. Hasil ini mengimplikasikan bahwa faktor-faktor psikologis dapat digunakan untuk menstimulasikan kepuasan kerja dari para auditor junior dan meminimasi keinginan untuk berpindah pekerjaan pada kantor akuntan publik di Sulawesi.