

Hubungan komitmen organisasional dengan efektivitas kerja pada karyawan tetap PT PLN Persero pusdiklat = The relationship of organizational commitment with work effectiveness on permanent employees at PT PLN Persero pusdiklat / Bayu Rahardianto

Bayu Rahardianto, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20411975&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis hubungan komitmen organisasional dengan efektivitas kerja pada karyawan tetap PT PLN (Persero) Pusdiklat. Komitmen organisasional diukur menggunakan organizational commitment questionnaire (Mowday, Steers, dan Porter, 1979) dan Efektivitas Kerja diukur menggunakan conditions of work effectiveness questionnaire (Kanter, 1989) dengan empat dimensi (Acces to Opportunity, Acces to Support, Acces to Information, Acces to Resources). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data penelitian dikumpulkan melalui survei yang dilakukan pada 69 karyawan tetap PT PLN (Persero) Pusdiklat dengan menggunakan teknik total sampling. Penelitian ini menggunakan Pearson Correlation untuk menganalisis hubungan antar variabel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasional berhubungan secara positif dengan efektivitas kerja pada karyawan tetap PT PLN (Persero) Pusdiklat.

ABSTRACT

This research aims to examine and analyze the relationship of Organizational Commitment with Work Effectiveness on Permanent Employees at PT PLN (Persero) Pusdiklat. Organizational Commitment can be measured by using organizational commitment questionnaire (Mowday, Steers, dan Porter, 1979) and work effectiveness measured by conditions of work effectiveness questionnaire (Kanter, 1989) with four dimensions (Acces to Opportunity, Acces to Support, Acces to Information, Acces to Resources). This research used a quantitative approach. Data was collected through survey which conducted on 69 permanent employees at PT PLN (Persero) Pusdiklat by total sampling method. Pearson Correlation were used to test the relationship between variables. The result of this research shows that organizational commitment provide positif relationship with work effectiveness on Permanent Employees at PT PLN (Persero) Pusdiklat.