

Hubungan future work self dan adaptabilitas karir pada sarjana baru Universitas Indonesia yang bekerja = The relationship between future work self and career adaptability among fresh graduates of Universitas Indonesia / Iskana Anisa

Iskana Anisa, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20412567&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan future work self dengan adaptabilitas karir. Partisipan penelitian ini adalah lulusan sarjana Universitas Indonesia yang baru bekerja, sebanyak 202 orang. Pengukuran future work self dalam penelitian ini menggunakan Future Work Self Salience yang dikembangkan oleh Strauss, Griffin, dan Parker (2012), sementara adaptabilitas karir diukur menggunakan Career Adapt-Abilities Scale (CAAS) yang dikembangkan oleh Savickas dan Porfeli (2012) dan telah diadaptasi oleh Indianti (2015). Melalui teknik korelasi Pearson, hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara future work self dengan adaptabilitas karir ($r(202) = .557, p < 0.01, \text{two-tailed}$). Dari hasil tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa semakin jelas future work self individu, semakin baik pula kemampuannya beradaptasi dalam karirnya.

ABSTRACT

The objective of this research was to find the correlation between future work self and career adaptability. The participants of this research were 202 fresh graduates of Universitas Indonesia. Future work self was measured with Future Work Self Salience constructed by Strauss, Griffin, and Parker (2012), while career adaptability was measured by Career Adapt-Abilities Scale (CAAS) constructed by Savickas and Porfeli (2012) that has been adapted by Indianti (2015). The Pearson correlation indicated that future work self correlated significantly with career adaptability ($r(202) = .557, p < 0.01, \text{two-tailed}$). This finding implied that the more salience one's future work self leads to better ability to adapt in one's career.