

Pengaruh persepsi keadilan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi oleh motivasi kerja (studi kasus pegawai tetap PT JKL) = Influence of perceptions of fairness compensation towards employee performance with mediating role of motivation case study in jobholder JKL company

Trian Oktavianto Pamungkas, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20412609&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini ingin mengetahui pengaruh keadilan kompensasi pegawai terhadap kinerja pegawai ditinjau dari persepsi pegawai yang dimediasi oleh motivasi mereka. Responden adalah pegawai di perusahaan logistik PT. JKL. Penelitian ini menggunakan kuesioner dengan indikator persepsi keadilan kompensasi Bustamam, Sze & Abdullah, motivasi Pinar Gungor dan kinerja Chiung & Andrew, lalu diolah dengan analisis deskriptif dan analisis regresi mediasi baron and kenny. Hasil penelitian menemukan motivasi positif memediasi persepsi keadilan kompensasi dan kinerja pegawai. Pada penelitian lebih lanjut disarankan untuk melakukannya juga pada perusahaan manufaktur yang ada.

.....This study aims to know the influence of equity compensation towards employee performance, by using employee perception with mediated by their motivation. Respondents are employees at PT. JKL, a logistics company. This study used questionnaires of Bustamam, Sze & Abdullah for perception of fairness compensation, Pinar Gungor for Motivation and Chiung & Andrew for Employee Performance. By using descriptive analysis and baron-kenny mediation analysis, the result found that motivation have positive mediation perception of fairness compensation and employee performance. Further study might use existing manufacturing companies.