

Keuntungan kerugian perubahan nilai wajar kompensasi manajemen kunci dan kekuatan manajerial studi kasus perusahaan terdaftar di Bursa Efek Indonesia = Profit or losses from changes in fair value key management compensation and managerial power case study listed company at Indonesia Stock Exchange / Mutiara Endah Cahyani

Mutiara Endah Cahyani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20412937&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK
Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris pengaruh keuntungan (kerugian) perubahan nilai wajar terhadap kompensasi manajemen kunci, menguji hubungan asimetris antara perubahan nilai wajar dan kompensasi manajemen kunci yang disebabkan oleh kekuatan manajerial. Sensitivitas asimetris terjadi jika kenaikan kompensasi manajemen kunci akibat keuntungan perubahan nilai wajar lebih besar daripada penurunan kompensasi manajemen kunci akibat kerugian perubahan nilai wajar. Berdasarkan sampel penelitian sebanyak 188 observasi pada perusahaan non-keuangan yang terdaftar di BEI tahun 2010-2014, ditemukan hubungan positif signifikan antara perubahan nilai wajar dengan kompensasi manajemen kunci, tidak terjadi hubungan asimetris dan manajemen memiliki kekuatan manajerial yang lemah, sehingga tidak dapat mempengaruhi tingkat kompensasinya.

ABSTRACT
This research aims to provide empirical evidence of the influence profit or losses

from changes in fair value towards key management compensation, test their asymmetrical sensitivity between changes in the fair value and key management compensation caused by managerial power. Asymmetrical sensitivity occur if key management compensation increases due to profit from changes in fair value greater than decrease in key management compensation due to losses from changes in fair value. Based on the sample of 188 observations of non-financial listed company at Indonesia Stock Exchange in 2010-2014, found that significant positive association between changes in fair value towards key management compensation, the asymmetrical relationship doesn't occur and managerial power of management is weak, so it can't affect the level of compensation.