

Pengaruh kepemimpinan transformasional dan tingkat birokrasi terhadap keinginan karyawan untuk berubah pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) = The impact of transformational leadership and level of bureaucracy towards willingness to change at PT. Kereta Api Indonesia (Persero)

Arynda Isnayni Nurfadilla, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20413087&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan perubahan terencana dan darurat terhadap keinginan karyawan untuk berubah dengan kepemimpinan transformasional dan tingkat birokrasi sebagai variabel moderasi. Sampel penelitian ini terdiri dari 260 responden karyawan di PT. Kereta Api Indonesia (Persero).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dari atasan langsung tidak memberikan kontribusi terhadap penerapan perubahan terencana dan darurat. Penerapan perubahan terencana juga tidak dipengaruhi oleh tingkat birokrasi, tetapi tingkat birokrasi mempengaruhi penerapan perubahan darurat.

.....

his study aims to determine the effect of the implementation of planned and emergent changes towards willingness to change with transformational leadership and level of bureaucracy as moderating variables. The study sample consisted of 260 respondent's employees at PT. Kereta Api Indonesia (Persero). The results showed that transformational leadership of immediate supervisor does not contribute to the implementation of planned and emergent changes. Implementation of planned change is also not affected by the level of bureaucracy, but the level of bureaucracy affecting the implementation of emergent changes.