

Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intentions pegawai kppu pusat = The influence of job satisfaction on employee's turnover intentions at kppu head office

Siregar, Sisca Edline, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20413711&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini menjelaskan dua variabel yaitu kepuasan kerja dan turnover intentions. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intentions pegawai. Penelitian ini dilakukan terhadap pegawai KPPU di kantor Pusat. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, teknik pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada responden. Sampel penelitian dalam penelitian ini adalah 62 pegawai pada Kantor KPPU Pusat Jakarta. Analisis data yang digunakan adalah korelasi dan regresi linear sederhana dengan menggunakan SPSS versi 17. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang lemah dan negatif terhadap turnover intentions.

The research explained two variables, the variables were job satisfaction and turnover intentions. the research aims to investigate the influence of job satisfaction toward turnover intentions. The study was conducted at the KPPU Jakarta head office. Researched method of this study was quantitative research, data collected through distribution of questionnaires to respondents. the samples of this research 62 employee at KPPU Jakarta head office. Data analysis was made by Correlation and Simple Linear Regression with using SPSS, version 17. Analysis result show that job satisfaction have a weak and a negative influence toward turnover intentions.