

Analisis kebijakan retensi tenaga perawat di Rumah Sakit Jati Sampurna Bekasi tahun 2015 = Analysis policy retention of nurses in Jati Sampurna Bekasi Hospital in 2015

Kiki Mezza Febriyanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20413873&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini membahas mengenai penerapan kebijakan retensi tenaga perawat yaitu bagaimana rumah sakit menerapkan kebijakan untuk mempertahankan perawat untuk tetap bekerja di Rumah Sakit Jati Sampurna Bekasi. Rumusan masalah pada penelitian ini adalah tingginya tingkat turnover perawat di Rumah Sakit Jati Sampurna Bekasi, sehingga manajemen rumah sakit harus melakukan upaya dalam mempertahankan perawat.

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis kebijakan retensi dan motif tenaga perawat untuk tetap bertahan di Rumah Sakit Jati Sampurna Bekasi. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif.

Hasil penelitian menemukan sejumlah alasan perawatperawat masih bertahan untuk bekerja di rumah sakit ini yaitu kebijakan mengenai kompensasi, hubungan kerja yang baik, dan peraturan rumah sakit yang cukup fleksibel, selain itu ada alasan lain yang muncul karena motif individu yaitu jarak rumah dan rumah sakit yang dekat serta suasana kekeluargaan yang tinggi antar sesama pegawai di rumah sakit.

Peneliti menyarankan agar kebijakan mengenai retensi tenaga perawat yang belum diterapkan di Rumah Sakit Jati Sampurna Bekasi seperti jenjang karir perawat, penghargaan perawat berprestasi, program pengembangan dan pelatihan perawat, meningkatkan ketersediaan sarana dan prasarana yang dibutuhkan perawat dalam memberikan pelayanan kepada pasien, serta meninjau kembali sistem kompensasi yang sudah berjalan.

.....This research explained about the application of policy retention of nurses that is how the hospital management to implement that policies to retain nurses to keep working in Jati Sampurna Hospital Bekasi. The problem in this research is the turnover rate of nurses is high in Jati Sampurna Bekasi Hospital, so that the hospital management must make the efforts to retain nurses who are still working.

The purpose of this study was to analyze the policy retention and motives of nurses in Jati Sampurna Bekasi Hospital in effort to retain the nurses. This research is descriptive survey with qualitative approach.

The result of the research found some reason of the nurses remained to work in this hospital is a policy of compensation, good working relationship, and hospital rules are flexible, beside that had another reasons arising from the individual motives, that is the distances between home and hospital, and as well as a high familial atmosphere among fellow employees at the hospital.

I suggest that policy about retention of nurses which hasn't been applied in Jati Sampurna Bekasi Hospital like a career upgrading system, nurses achievement award, nurses development training program, to increase availability of infrastructure that supports of nurses work, and review the existing compensation policy in Jati Sampurna Bekasi Hospital.