

Hubungan antara kepercayaan karyawan pada atasan langsung dan kesiapan karyawan untuk berubah peningkatan kepercayaan karyawan terhadap atasan langsung melalui intervensi self-improvement training di PT X = The relationship between trust to supervisor and employee readiness for change the increasing of trust to supervisor through self-improvement training intervention in PT X

Putri Novelia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20414692&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepercayaan karyawan pada atasan langsung dan kesiapan karyawan untuk berubah di PT X. Alat ukur organizational trust inventory (OTI) (Cummings & Bromiley, 1995) dengan $\alpha = .909$ dan kesiapan karyawan untuk berubah (Hanpachern, 1997) dengan $\alpha = .702$. Hasil uji korelasi Pearson dan regresi terhadap 520 karyawan PT X menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kepercayaan terhadap atasan langsung dan kesiapan karyawan untuk berubah. Berdasarkan hasil regresi linear diketahui bahwa kesiapan karyawan untuk berubah dijelaskan oleh 6% varians kepercayaan terhadap atasan langsung ($r = .247$, $R^2 = .061$, $p < .01$). Peneliti memberikan intervensi Self-Improvement Training kepada 4 pasang atasanbawahan. Berdasarkan perhitungan paired t-test diketahui bahwa tidak terdapat perbedaan mean skor OTI antara sebelum dan setelah diberikan intervensi ($p > .05$). Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa pelatihan pengembangan diri yang diberikan belum efektif dalam meningkatkan kepercayaan karyawan terhadap atasan.

<hr>

This research aims to investigate the relationship between Trust to Supervisor and Employee Readiness for Change in PT X. The reliability of Organizational Trust Inventory (Cummings & Bromiley, 1995) is .909 and the reliability of readiness for change (Hanpachern, 1997) is .702. The result of Pearson Correlation from 520 employees in PT X shows there is significant correlation between trust to supervisor and readiness for change. The result of linear regression shows there is 6% varians employee readiness for change is explained by trust to supervisor ($r = .247$, $R^2 = .061$ $p < .01$). Researcher gives self-improvement training intervention to 4 pairs superior-subordinate. Based on paired t-test shows that there is no significant difference OTI score between before and after intervention ($p > .05$). So, the conclusion is self-improvement training intervention have not been effective to improve trust to superior yet.