

## Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kompetensi kepala ruangan dalam pelaksanaan fungsi pengarahan di Rumah Sakit Umum Daerah Provinsi Banten = Analysis factors influencing head nurses competency in directing function at public hospitals Banten Province

Yopi Triana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20415597&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Keterbatasan kemampuan pengelolaan pemimpin merupakan salah satu faktor penyebab rendahnya mutu pelayanan keperawatan. Penelitian ini bertujuan menganalisis faktor yang mempengaruhi kompetensi kepala ruangan dalam pelaksanaan fungsi pengarahan. Desain menggunakan survey dengan rancangan deskriptif korelasional, pada 98 kepala ruangan dan 196 ketua tim. Sampel diambil secara total dan instrumen riset berupa kuisioner. Analisis menggunakan uji Mann Whitney, Kruskal Wallis, Spearman Correlation, dan Regresi linear berganda. Variabel yang berhubungan dengan kompetensi kepala ruangan adalah masa kerja( $p=0.0001$ ), pelatihan manajemen ruangan( $p=0.006$ ) serta uraian tugas( $p=0.008$ ). Pelatihan merupakan faktor paling dominan yang mempengaruhi kompetensi kepala ruangan dalam melaksanakan fungsi pengarahan. Hasil penelitian merekomendasikan manajemen untuk merancang pelatihan serta menyusun uraian tugas sesuai dengan kompetensi kepala ruangan.

.....

Limited ability of leadership in management is one factor contributing to the low quality of nursing care. This study aimed to analyze factors influencing head nurses competency in directing function. Design used survey with descriptive correlational, to 98 head nurses and 196 team leaders. Total sample with questionnaire as an instrument. Analysis using Mann Whitney test, Kruskal Wallis, Spearman Correlation, and Multiple Linear Regression. Variables that relate to head nurses competency is working period( $p=0.0001$ ), ward management training( $p=0.006$ ) and job description( $p=0.008$ ). Training is the most dominant factor influencing competency of head nurses in directing. Results of the study recommend management to design training and develop job descriptions according to the competence of the head nurses.