

Pengaruh fleksibilitas kerja tim dan keberlangsungan terhadap pemenuhan kebutuhan need of achievement studi kasus gen Y di Bank ABC = Flexibility team work and sustainability affect towards need of achievement case study gen y at bank ABC / Siti Andalucia S Malia

Siti Andalucia Malia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20415646&lokasi=lokal>

Abstrak

[ABSTRAK

Kesinambungan suatu perusahaan merupakan suatu tantangan yang sedang di hadapi oleh hampir semua perusahaan. Topik ini menjadi bahan diskusi bagi perusahaan untuk dapat membuat suatu strategi agar dapat menghadapi tantangan di pasar industri. Mengelola sumber daya manusia merupakan salah satu strategi yang penting bagi perusahaan untuk dapat mendukung kelangsungan perusahaan dan juga mempertahankan posisi kedudukan di dalam kompetisi pasar. Tesis ini akan membahas topik Flexibility, Team Work dan Sustaninability dalam mempengaruhi Need of Achievement. Dalam studi kasus ini, Gen Y di Bank ABC merupakan target responden dengan total 100 respondent. Setelah melakukan analisa, terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara Flexibility, Team Work, Sustainability dan Need of Achievement yang nantinya dapat memberikan masukan untuk perusahaan dalam mengatur strategi sumber daya yang untuk mendukung keberlangsungan strategi dari perusahaan.

<hr>

ABSTRACT

Sustainability becomes one of topics that many companies faces and creates many strategies to face the challenge in market. Managing human capital as part of strategies also becomes important in order to support the company growth and keep the position in the market. This thesis will discuss about Flexibility, Team Work and Sustainability affect towards Need of Achievement. In this research, Gen Y at Bank ABC is the target respondent with total of 100 survey respondents. After the analysis test, it shows that Flexibility, Team Work and Sustainability show significant and positive affect and relations with Need of Achievement that can help company to provide strategy for maintaining their human capital in a way to support the sustainability strategy of company., Kesinambungan suatu perusahaan merupakan suatu tantangan yang sedang di hadapi oleh hampir semua perusahaan. Topik ini menjadi bahan diskusi bagi perusahaan untuk dapat membuat suatu strategi agar dapat menghadapi tantangan di pasar industri. Mengelola sumber daya manusia merupakan salah satu strategi yang penting bagi perusahaan untuk dapat mendukung kelangsungan perusahaan dan juga mempertahankan posisi kedudukan di dalam kompetisi pasar. Tesis ini akan membahas topik Flexibility, Team Work dan Sustaninability dalam mempengaruhi Need of Achievement. Dalam studi kasus ini, Gen Y di Bank ABC merupakan target responden

dengan total 100 respondent. Setelah melakukan analisa, terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara Flexibility, Team Work, Sustainability dan Need of Achievement yang nantinya dapat memberikan masukan untuk perusahaan dalam mengatur strategi sumber daya yang untuk mendukung keberlangsungan strategi dari perusahaan.]