

Tinjauan yuridis terhadap perjanjian kerja lisan tanpa pengangkatan
(Analisa Putusan Pengadilan Negeri Denpasar Nomor 04/Pdt.Sus-Phi/
2014/Pn.Dps) = Judicial review of oral employment agreement without
the appointment(Analysis of the Denpasar District Court Decision No.
04 / Pdt.Sus-Phi / 2014 / Pn.Dps)/ Fani Mutiara

Fani Mutiara, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20422007&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Peraturan perundang-undangan mengatur bahwa perjanjian kerja lisan dapat dilakukan dengan membuat surat pengangkatan. Dalam kenyataannya banyak terjadi pelanggaran-pelanggaran yang selanjutnya akan dibahas dalam pokok permasalahan yang diangkat dalam skripsi ini. Penelitian dalam skripsi ini menggunakan metode yuridis-normatif yang mengacu pada norma hukum yang terdapat dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku. Penulis juga melakukan serangkaian wawancara untuk digunakan sebagai data pendukung. Adapun tujuan penulisan skripsi ini untuk mengetahui pengaturan perlindungan hukum pekerja/buruh dengan perjanjian kerja lisan dan tanpa pengangkatan.

ABSTRACT

The legislation regulates that oral employment agreements can be made orally but with a letter of appointment. In fact, many violations occurred which is further discussed in this undergraduate thesis. This undergraduate thesis used juridical-normative research method by examining literature materials as well as the prevailing laws and regulations. The author also conducted a series of interviews to be used as supporting data. The objective of this undergraduate thesis is to know the rules of legal protection of workers/laborers with an oral employment agreement and without appointment.