

Hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi anggota pada Marching Band Madah Bahana Universitas Indonesia = The relationship between perceived leadership style and member's organizational commitment in Marching Band Madah Bahana Universitas Indonesia

Ralista Firdany Haroen, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20425385&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini akan membahas hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan, yaitu transformasional, transaksional, dan laissez-faire, dengan komitmen organisasi anggota, yang memiliki tiga komponen; afektif, kontinuans, dan normatif. Penelitian ini dapat dikategorikan sebagai penelitian kuantitatif, dimana penyebaran kuesioner digunakan sebagai metode pengumpulan data untuk mengukur variabel persepsi gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi, Anggota Marching Band Madah Bahana dipilih sebagai sampel pada penelitian ini, dengan total responden sebanyak 124 orang. Setelah analisis regresi ganda dilakukan, hasil menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara persepsi gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi anggota pada organisasi ini. Oleh karena itu, untuk menjaga standar dan eksistensi dari Marching Band Madah Bahana Universitas Indonesia, para pemimpin organisasi perlu untuk menerapkan strategi kepemimpinan, berdasarkan gaya transformasional, transaksional, dan atau laissez-faire, untuk meningkatkan komitmen organisasi anggota secara lebih jauh.

.....This thesis will discuss about the relationship of perceived leadership styles, which are transformational, transactional, and laissez-faire, and member's organizational commitment, which is indicated by three dimensions; affective, continuance, and normative commitment. This research is categorized as quantitative research, where questionnaires are used in the data collection method in order to measure the two variables of perceived leadership style and organizational commitment, and eventually its relationship. The members of Marching Band Madah Bahana Universitas Indonesia are selected as the sample for the research purpose, with 124 total respondents. After the multiple regression analysis is conducted, the result shows that there is a significant relationship between perceived leadership style and member's organizational commitment. Therefore, in order to maintain the organizational standard and existence, it is essential for the leaders within Marching Band Madah Bahana Universitas Indonesia to implement strategies based on the transformational, transactional, laissez-faire leadership style in order to further enhance the organizational commitment of the members.