

Pengaruh Kompensasi terhadap kedisiplinan dan kinerja prajurit Batalyon Kavaleri 11/SERBU KODAM Iskandar Muda.

Edwin Dwiguspana

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20428945&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam sebuah organisasi, sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang memberikan kontribusi dominan dan bahkan dapat dikatakan memegang peranan penting diantara sumber daya sumber daya lainnya. Kinerja prajurit di Batalyon Kavaleri (Yonkav) 11/serbu Kodam Iskandar Muda telah mengalami penurunan yang ditunjukkan dari indikasi-indikasi yakni tidak hadi tanpa ijin (THTI), pelanggaran desersi , dan pulang kerja sebelum waktunya , serta belum maksimalnya ekspektasi kerja prajurit. untuk mencapai hasil kerja yang baik dan maksimal maka prajurit perlu diberi rangsangan dengan memberikan kompensasi. Dalam rangka membuktikan hipotesis bahwa kompensasi berpengaruh kepada kedisiplinan dan kinerja prajurit, dilakukan penelitian menggunakan metode kuantitatif analisis regresi linier dengan desain penelitian random sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh sedang antara kompensasi terhadap kedisiplinan sebesar $0,435$ dan pengaruh kuat ompensasi terhadap kinerja sebesar $0,522$, sedangkan secara bersama-sama antara kompensasi terhadap kedisiplinan dan kinerja Prajurit Yonkav 1/serbu Kodam Iskandar Muda memebri tamabahan sebesar $0,957$. Penelitian ini telah memebuktikan bahwa terdapat pengaruh antara pemeberian kompensasi dengan peningkatan kedisiplinan dan kinerja prajurit Yonkav 11/serbu Kodam Iskandar Muda