

Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap employee engagement pada karyawan tetap pt. xyz = The influence of quality of worklife against employee engagement on permanent employeeof pt xyz

Muhammad Alham Prasogo Habibie, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20429198&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap employee engagement pada karyawan tetap PT. XYZ. Dalam penelitian ini, variabel kualitas kehidupan kerja dapat dilihat dari tiga dimensi utama yaitu job and working environment, human relation dan industrial relation. Sedangkan dimensi yang digunakan dalam variabel employee engagement yaitu vigor, dedication dan absorption. Data penelitian ini diambil dari 100 responden yang merupakan karyawan tetap PT. XYZ. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menggunakan korelasi pearson sebagai alat uji validitas, alpha cronbach untuk menguji reabilitas penelitian, dan analisis regresi sederhana untuk mendefinisikan hubungan antara variabel independen dan dependen. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kualitas kehidupan kerja terhadap employee engagement.

<hr>

This study aimed to examine the effect of the quality of work life on employee engagement at permanent employees of PT. XYZ. In this study, the variable quality of work life can be seen from the three main dimensions, namely job and working environment, human relations and industrial relations. While the dimensions used in the variable employee engagement that vigor, dedication and absorption. The research data was taken from 100 respondents who are employees and managerial staff of PT. XYZ. This research is a quantitative research using Pearson correlation as a test of validity, Cronbach's alpha reliability test research, and a simple regression analysis to define the relationship between independent and dependent variables. The results of this study indicate that there is a positive influence between quality of work life on employee engagement.