

Hubungan antara psychological capital (psycap) dengan kebahagiaan kerja (work happiness) pegawai bank syariah x = The correlation between psychological capital and work happiness among employees of bank syariah x

Miranti Andhika Dewi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20429614&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara psychological capital dengan work happiness pada karyawan bank syariah X. Penelitian ini dilakukan pada 135 karyawan yang bekerja di bank syariah X. Pengukuran work happiness mengacu pada alat ukur work happiness measurement (2013), dengan reliabilitas (α .90) sedangkan pada pengukuran psychological capital memakai alat ukur Psychological Capital Questionnaire (2007) dengan reliabilitas (α .95). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif signifikan antara psychological capital dengan work happiness ($r = 0.36, p < 0.01$). Dengan demikian, semakin tinggi psychological capital yang dimiliki oleh karyawan maka semakin tinggi juga work happiness yang dirasakannya. Selain itu, dimensi hope dari psychological capital merupakan dimensi yang paling besar hubungannya dengan work happiness ($r = 0.35, p < 0.01$).

ABSTRACT

This study aimed to examined the correlation between psychological capital and work happiness among employees of Bank Syariah X. The study was conducted on 135 employees who work at Bank Syariah X. Measurement of work happiness refers to work happiness measurement (2013), with alpha cronbach (α .90). While measurement of psychological capital refers to Psychological Capital Questionnaire (2007), with alpha cronbach (α .95). The results of this study showed that there is a positively significant relationship between psychological capital and work happiness($r = 0.36, p < 0.01$). Thus, the higher psychological capital, employee's work happiness will be higher too. In addition, hope the dimension of psychological capital with the most related dimension to the work happiness ($r = 0.35, p < 0.01$).