

# Strategi dinas tenaga kerja kota Bandung dalam meningkatkan penyerapan tenaga kerja pada sektor formal dan informal di kota Bandung = Strategy of dinas tenaga kerja kota Bandung in increasing employment absorption in the formal and informal sector in Bandung city

Putri Hening, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20429740&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

### <b>ABSTRAK</b><br>

Penduduk merupakan modal dasar pembangunan. Tingginya jumlah penduduk yang tidak disertai dengan kemampuan penyediaan kesempatan kerja yang memadai menyebabkan munculnya masalah pengangguran. Kota Bandung, sebagai satu-satunya Kota Kreatif di Indonesia, berupaya peningkatan penyerapan tenaga kerja tidak hanya pada sektor formal tetapi juga informal guna menekan angka pengangguran. Skripsi ini membahas strategi Disnaker Kota Bandung dalam meningkatkan penyerapan tenaga kerja pada sektor formal dan informal.

Penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan desain deskriptif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat dua strategi yaitu Strategi Penyerapan Tenaga Kerjadi Dalam Hubungan Kerja dan Strategi Penyerapan Tenaga Kerja di Luar Hubungan Kerja. Tiap-tiap strategi memiliki kekuatan, kelemahan, kesempatan, dan ancaman yang berbeda-beda. Terlepas dari pelaksanaan strategi tersebut yang sudah baik atau tidak, pada akhirnya implementasi dari strategi tersebut telah memberikan kontribusi pada pencapaian sasaran strategis.

<hr>

### <b>ABSTRACT</b><br>

Population is a pivotal element of development. The high number of people in coexistence with the lack of job opportunities has lead to the rise of unemployment. Bandung, as the only Creative City in Indonesia, is seeking ways to improve employment absorption not only at the formal but also informal sector in order to reduce the number of unemployment. This study discusses the strategies used by Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung in increasing employment absorption in the formal and informal sectors. This study is a qualitative research with descriptive design. The results indicate that there are two strategies, namely the Employment Absorption in Work Relationship Strategy and Employment Absorption Outside of Work Relationship. Each strategies have their own strengths, weaknesses, opportunities and threats. Regardless of whether the implementation of the strategies is successful or not, in the end the implementation of the strategies have contributed in achieving strategic objectives.