

Locus of control leader-member exchange sebagai prediktor dari kelekatan pada organisasi = Locus of control and leader member exchange as predictors of job embeddedness

Natasha Belina Astuti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20430598&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan Leader-Member Exchange (LMX) dan Locus of Control (LOC) pada job embeddedness (kelekatan pada organisasi). Landasan teori yang akan digunakan untuk menjelaskan hubungan LOC dan LMX terhadap kelekatan pada organisasi adalah teori Conservation of Resources (COR). Data telah diperoleh dari berbagai organisasi-organisasi advertising agency di Jakarta (N = 201) dan di analisis dengan menggunakan teknik analisis Pearson Product Moment (PPM) dan Hierarchical Regression melalui SPSS Statistics. Hasil menunjukkan bahwa LMX memiliki hubungan yang kuat dan signifikan terhadap kelekatan pada organisasi ($b=0.39$, $p<0.01$). Sedangkan, LOC memiliki hubungan yang negatif dan tidak signifikan kepada kelekatan pada organisasi ($b=-0.01$, ns). Maka, dapat disimpulkan bahwa LMX mempunyai hubungan yang lebih kuat dan dapat lebih memprediksi kelekatan pada organisasi dibandingkan dengan LOC.

.....

The focus of this study was to test the relationship of Leader-Member Exchange (LMX) and Locus of Control (LOC) towards Job Embeddedness. The theory used to describe the effect of LOC and LMX towards Job Embeddedness is the Conservation of Resources theory (COR). The data was collected from several advertising agencies in Jakarta (N = 201) and analyzed by Pearson Product Moment (PPM) and Hierarchical Regression statistic analysis on SPSS Statistics. The results showed that LMX had a strong and significant relationship with Job Embeddedness ($b=0.39$, $p<0.01$). As for LOC, it had a negative and nonsignificant relationship with Job Embeddedness ($b=-0.01$, ns). Theoretical and practical implications are further discussed.