

Kesesuaian isi perjanjian kerja dengan perjanjian kerja bersama dalam suatu perusahaan: analisis perjanjian kerja waktu tertentu dan perjanjian kerja bersama di PT. Panasonic Manufacturing Indonesia = The conformity of employment contract and collective labour agreement in a company: analysis on employment contract and collective labour agreement of PT. Panasonic Manufacturing Indonesia

Chairani Mecca Auliarachman, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20430868&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai pentingnya pengaturan yang berkaitan dengan hubungan kerja antara pekerja/buruh dan pengusaha. Penelitian ini menggunakan bentuk yuridis-normatif dengan data sekunder ditambah wawancara dengan narasumber dan menggunakan metode deskriptif analisis, yaitu menguraikan dan menganalisis isi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) pada PT Panasonic Manufacturing Indonesia dalam rangka melihat kesesuaian isi PKWT dengan PKB. Tujuan dari penelitian ini agar PKB sebagai peraturan induk dari Perjanjian Kerja dapat menghasilkan Perjanjian Kerja yang baik. Ketentuan dalam PKB di PT Panasonic Manufacturing Indonesia telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan, namun isi dari PKWT tidak seluruhnya mengacu pada PKB yang ada.

ABSTRACT

This thesis explains about the importance of appropriate regulation for employment contract between workers and employer. This research use normative form with secondary data and interview the informant and use descriptive analytical methode, that is to unravel and analyze the content and the conformity of Employment Agreement for Certain Time Periode and Collective Labour Agreement on PT Panasonic Manufacturing Indonesia. The porpose of this research is to show that Collective Labour Agreement as the source of Employment Contract could formulate a proper Employment Contract. The agreement in Collective Labour Agreement of PT Panasonic Manufacturing Indonesia is appropriate to the national regulation but the content of Employment Contract does not entirely refer to the existing Collective Labour Agreement