

Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai non eselon di Sekretariat Presiden Jakarta = The influence of organizational culture on employee performance of non echelon at Sekretariat Presiden Jakarta

Rizda Anferiz, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20430877&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini menjelaskan dua variabel yaitu budaya organisasi dan kinerja pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai non eselon di Sekretariat Presiden Jakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Sampel penelitian ini adalah 79 pegawai non eselon Sekretariat Presiden Jakarta. Analisis data yang digunakan adalah regresi sederhana dengan menggunakan program SPSS. Hasil analisis menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dan bersifat positif dari budaya organisasi terhadap kinerja pegawai non eselon di Sekretariat Presiden Jakarta.

ABSTRACT

The research explained two variables, the variables were organizational culture and employee performance. The research aims to analyze the influence of organizational culture on employee performance of non echelon at Sekretariat Presiden Jakarta. Research method of this study was quantitative research, data collected through distribution of questionnaires to respondents. The sample of this research was 79 participants of non echelon employee of Sekretariat Presiden Jakarta. Data analysis was made by Simple Regression using SPSS program. Analysis result shows that organizational culture have a positive and significant influence toward employee performance of non echelon at Sekretariat Presiden Jakarta.