

Pengaruh work-leisure conflict terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai mediator: studi kasus pada wrst group = The effect of work leisure conflict to turnover intention with the role of job satisfaction as a mediator :case study at wrst group

Tassa Trieyandani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20430984&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari work-leisure conflict terhadap turnover intention dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. Penelitian ini melibatkan 101 orang responden yang merupakan karyawan tetap WRST Group, salah satu unit bisnis XYZ Group yang bergerak pada industri ritel dan penerbitan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa work-leisure conflict memiliki pengaruh positif terhadap turnover intention dan kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif terhadap turnover intention. Selain itu, kepuasan kerja tidak terbukti memediasi pengaruh work-leisure conflict terhadap turnover intention.

.....The aim of this study is to find out the effect of work-leisure conflict toward turnover intention mediated by job satisfaction. This study involved 101 respondent which are permanent employees of WRST Group, one of XYZ Groups business unit that operates in retail and publishing industry.

The result of this study shows that work-leisure conflict positively affecting turnover intention and job satisfaction negatively affecting turnover intention. Moreover, job satisfaction is not proven mediate the effect of work-leisure conflict toward turnover intention.