

Pengaruh perilaku etis dan aspek-aspek kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Sucofindo Pusat = The impact of ethical behavior and facets of job satisfaction on organizational commitment at PT. Sucofindo Pusat

Nurul Atika, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20430990&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Studi ini menguji pengaruh faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi pada 140 orang pegawai yang bekerja pada Badan Usaha Milik Negara (BUMN) bidang pengawasan di Indonesia, yaitu PT SUCOFINDO Pusat. Analisis dari metode Structural Equation Modelling (SEM) menunjukkan bahwa hanya perilaku etis rekan kerja dan kepuasan dengan pekerjaan menjadi prediktor yang signifikan terhadap komitmen organisasi. Dimensi perilaku etis manajer yang berhasil dan aspek-aspek kepuasan kerja lainnya (kepuasan dengan bayaran, rekan kerja dan pengawasan) tidak menjadi kontributor yang signifikan terhadap komitmen organisasi. Studi ini memberikan kesimpulan yang disertai dengan diskusi pada implikasi manajerial dan arahan untuk penelitian selanjutnya.

ABSTRACT

This study examines the influence of the factors affecting organizational commitment of 140 employees working at the State Owned Enterprises (SOE) monitoring field in Indonesia, namely PT SUCOFINDO Pusat. Analysis of Structural Equation Modeling (SEM) showed that only ethical behavior of coworkers and satisfaction with work become a significant predictor to organizational commitment. The other dimensions in this research model like ethical behavior of successful managers and facets of job satisfaction (satisfaction with pay, co-workers and supervision) did not become a significant contributor to organizational commitment. This study provides conclusion which is followed by a discussion on the managerial implications and directions for future research.