

Analisis pelaksanaan program pelatihan pada balai latihan kerja (BLK) Kabupaten Bogor dalam meningkatkan kompetensi tenaga kerja = The analysis of implementation training program at the vocational training centre blk in Bogor Regency in increasing labour competency

Rinda Tiara, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20432114&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan pelaksanaan program pelatihan pada BLK Kabupaten Bogor beserta kendala-kendala yang dihadapi dalam rangka meningkatkan kompetensi tenaga kerja. Teori yang digunakan adalah Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), pelatihan, proses atau tahapan pelatihan, kompetensi dan konsep ketenagakerjaan. Pendekatan penelitian ini adalah post positivist dengan teknik pengumpulan data studi kepustakaan dan wawancara mendalam. Hasil penelitian ini adalah pelaksanaan program pelatihan pada BLK Kabupaten Bogor belum dilakukan secara optimal, terlihat dari tidak semua komponen pelatihan yang bisa disesuaikan dengan Pedoman Pelatihan Berbasis Kompetensi. Belum optimalnya pelaksanaan program pelatihan pada BLK Kabupaten Bogor disebabkan oleh beberapa kendala diantaranya: Kurangnya jumlah instruktur atau tenaga pelatih, Ketersediaan sarana dan fasilitas pelatihan yang kurang memadai, Peserta pelatihan dari berbagai disiplin ilmu dan Cakupan dari Kabupaten Bogor yang cukup luas.

ABSTRACT

This research aims to describe the implementation of a training program at the Vocational Training Centre (BLK) in Kabupaten Bogor along with the constraints faced in order to increase the labour competency. The theory used the Human Resource Management (HRM), training, processes or phases of training, competency and employment concept. The approach of this research is postpositivist. The data collected technic are the literature study and in-depth interviews. The result of this research is the implementation of a training program at the Bogor Regency BLK has not yet optimal. It can be seen from all parts of training that can be adapted to the Competency Based Training Guidelines. Not yet optimal of implementation of training programs at the Bogor Regency BLK caused by several problems including: Lack of the trainers, Availability of facilities and training facilities are inadequate, The trainees from various knowledges and Scope of the Bogor Regency is quite extensive.