

**Pengaruh kepemimpinan transformasional, persepsi dukungan organisasi terhadap kesiapan untuk berubah (studi kasus pegawai di Kantor Pusat Badan Kepegawaian Negara) = The influence of transformational leadership and perceive organizational support on readiness for change (case study Employees at NCSA Head Office)**

Wahyu Widyantoro, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20432357&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Tujuan dari Studi ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan persepsi dukungan organisasi terhadap kesiapan pegawai untuk berubah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif yang terdiri atas komparatif, asosiatif dan deskriptif. Hasil yang didapat menunjukkan bahwa empat dimensi dari kepemimpinan transformasional yaitu foster acceptance group goal, high performance expectancy dan intellectual stimulation memiliki pengaruh yang signifikan terhadap tingkat partisipasi pegawai. Dua dimensi dari kepemimpinan transformasional yaitu high performance expectancy dan intellectual stimulation memiliki pengaruh yang signifikan terhadap tingkat keinginan pegawai untuk mempromosikan perubahan. Sedangkan persepsi dukungan organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap penolakan pegawai terhadap perubahan.

.....This study is aim to examines the influence of transformational leadership and perceive organizational support on employees readiness for change. This study using quantitative methode wich consists associative, comparative and descriptive. The result show that four dimensions of transformational leadership namely foster acceptance group goal, high performance expectancy, intellectual stimulation have a signifikan influence on participating change. Two dimensions of transformational leadership namely high performance expectancy and intellectual stimulation have a signifikan ingluence on promoting change. While perceive organizational support was found has a significant influence on resisting change.