

Komitmen organisasi para sensation seeker: kajian peran mastery sebagai pengekspresi sensation seeking = Organizational commitment of sensation seeker the role of mastery to re-expressed sensation seeking / Nevi Setyasih

Nevi Setyasih, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20433077&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Komitmen organisasi adalah keluaran yang fungsional dalam konteks kerja. Adanya sensation seeking pada karyawan dapat menyebabkan karyawan memiliki perilaku disfungsional di tempat kerja. Sensation seeking dapat menjadi prediktor keluaran yang fungsional di organisasi bila diekspresikan melalui mastery. Tujuan dari penelitian ini untuk menguji sensation seeking dalam memprediksi komitmen organisasi bila sensation seeking diekspresikan melalui mastery. Responden dalam penelitian ini berjumlah 139 karyawan. Hasil analisis indirect effect menunjukkan bahwa adanya mastery dapat mengekspresikan kembali sensation seeking untuk memprediksi komitmen organisasi

ABSTRACT

Organizational commitment is a functional outcome in the workplace criteria. Sensation seeking is known predictor of dysfunctional outcome in the workplace. Sensation seeking is known predictor of functional outcome if re-expressed through mastery. The aim of this study is to test sensation seeking in the prediction of organizational commitment if re-expressed through mastery. 139 employees were participated in this study. Indirect effect analysis support that mastery re-expressed sensation seeking to predict organizational commitment