

Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi melalui komitmen profesi pada dosen di perguruan tinggi = The effect of job satisfaction on organizational commitment through professional commitment of lecturers in higher education institutions

Reza Lidia Sari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20433118&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan peran dari komitmen profesi sebagai mediator dalam hubungan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada dosen di perguruan tinggi. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Komitmen Organisasi dari Seniati dan Yulianto (2010) yang diadaptasi berdasarkan milik Meyer dan Allen (1997); Survey Kepuasan Kerja dari Seniati dan Yulianto (2010) yang diadaptasi berdasarkan milik Spector (1997); dan Professional Commitment Scale milik Meyer dan Allen (1997). Responden dalam penelitian ini adalah 328 dosen dari 11 perguruan tinggi yang ada di Jakarta, Tangerang, Denpasar, Jimbaran, dan Padang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji mediasi sederhana dengan PROCESS Hayes (2008).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan dari kepuasan kerja terhadap komitmen profesi ($= 0,23$; $p < 0,05$), komitmen profesi terhadap komitmen organisasi ($= 0,58$; $p < 0,05$), kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi ($= 0,41$; $p < 0,05$), dan komitmen profesi sebagai mediator sebagian dalam hubungan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada dosen di perguruan tinggi ($= 0,21$; $p < 0,05$). Implikasi dari penelitian ini adalah perguruan tinggi dapat meningkatkan tingkat komitmen profesi dan organisasi dosen dengan menciptakan sebuah lingkungan kerja yang lebih memuaskan bagi dosen.

.....This study was conducted to find the role of professional commitment as a mediator in relationship between job satisfaction and organizational commitment among lecturers in higher-education institutions. The instruments used in this study were Organizational Commitment Scale by Seniati and Yulianto (2010), which was based on Meyer and Allen's (1997); Job Satisfaction Survey by Seniati and Yulianto (2010), which was based on Spector's (1997); and Professional Commitment Scale which was based on Meyer and Allen's (1997). The respondents of this study were 328 lecturers from 11 higher-education institutions in Jakarta, Tangerang, Denpasar, Jimbaran, and Padang. Analysis method for this study is simple mediation test with PROCESS Hayes (2008).

The result of this study shows that there was a significant positive effect of job satisfaction on professional commitment ($= 0,23$; $p < 0,05$), professional commitment on organizational commitment ($= 0,58$; $p < 0,05$), job satisfaction on organizational commitment ($= 0,41$; $p < 0,05$), and professional commitment was a partial mediator in the relationship between job satisfaction and organizational commitment among lecturers in higher-education institutions ($= 0,21$; $p < 0,05$). The implication from this study is the higher-education institutions can enhance the level of lecturers' professional and organizational commitment by creating a more satisfying working environment.