

Analisis pengaruh peran kepemimpinan, motivasi dan komitmen terhadap keberadaan ahli teknik klinis di Rumah Sakit (studi kasus pada dua Rumah Sakit di Jakarta) = Analysis of leadership role motivation and commitment leverage against the existence of clinical engineers in hospitals (a case study on two Hospitals in Jakarta) / Syntia Rahutami

Syntia Rahutami, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20433207&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK
Pengaruh peran kepemimpinan menjadi pokok permasalahan dalam penelitian ini dalam menentukan pentingnya keberadaan teknik klinis di bidang manajemen peralatan medis. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan bahwa ada pengaruh antara peran kepemimpinan, motivasi dan komitmen terhadap kesesuaian mutu akreditasi pada MFK 8 dan keberadaan ahli teknik klinis di dua rumah sakit yang berbeda yang dalam hal ini adalah rumah sakit umum negeri dan rumah sakit umum swasta. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner yang berisi pernyataan-pernyataan untuk diisi sesuai dengan tingkat persetujuan dari responden yang kemudian dihitung korelasinya menggunakan korelasi bivariat Spearman dan dilakukan uji beda dengan metode Mann-Whitney. Hasil yang didapat adalah ada perbedaan antara kedua rumah sakit. Perspektif Kepemimpinan Antara Rumah Sakit Umum Negeri dan Swasta berbeda dalam hal pengaruhnya terhadap keberadaan ahli teknik klinis di rumah sakit, di rumah sakit negeri yang diteliti, kepemimpinan tidak berperan dalam peningkatan mutu dan keberadaan ahli teknik klinis, namun di rumah sakit swasta cukup menunjukkan pengaruh yang cukup baik.

<hr>

ABSTRACT

Leadership role leverage becomes a main issue in this study to determine the importance of the clinical engineers existence in the medical equipment management field. The purpose of this study is to prove that there are differences between leadership role, motivation and commitment against the conformity of MFK 8 accreditation quality and the existence of clinical engineers in two different hospitals, which in these cases are a public general hospital and private general hospital. The research method that has been used is by using a questionnaire containing statements to be filled in accordance with the level of respondent's agreement, the correlation are calculated using Spearman bivariate correlation and Mann-Whitney method for difference test. The result was there was difference between the two hospitals. Leadership Leverage between Public and Private General Hospital turned out different in its impact against the existence of clinical engineers in hospital, in government hospital, leadership doesn't have the role in quality enhancement and the existence of clinical engineer existence, however in private hospital shows good

leverage between variables.