

Uji psikometrik terhadap GPQ dengan menggunakan thurstonian IRT model = Psychometric testing of GPQ using thurstonian item response theory model / Raimundus R Karsono

Raimundus R Karsono, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20433335&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Pengukuran terhadap karakter individu sudah dilakukan sejak lama. Beragam alat ukur dan metode telah dikembangkan. Salah satu pendekatan dalam pengukuran karakter individu adalah dengan menggunakan skala dengan format forcedchoice. Akan tetapi, penggunaan skala dengan format forced-choice ini mengalami sejumlah kesulitan ketika harus diuji secara psikometris. Kesulitan ini berhasil diatasi dengan menggunakan pendekatan perbandingan berpasangan (paired comparison) dari Thurstone sehingga bisa diuji dengan menggunakan teori psikometri modern.

Pengembangan alat ukur sendiri kembali marak dalam tiga dekade terakhir, setelah ada penelitian yang membuktikan bahwa gaya kepribadian dapat memprediksi kinerja, termasuk di Indonesia. Salah satu alat ukur dikembangkan adalah GPQ, yang menggunakan pola forced-choice item yang menghasilkan data sebagaimana pengukuran ipsatif. Alat ukur ini yang diuji dengan menggunakan model Thurstonian IRT.

Menggunakan data yang berasal dari 119 blok (aslinya, GPQ memiliki 120 blok pernyataan) penelitian ini melakukan uji kecocokan model (model fit) dengan menggunakan uji chi square. Hasil uji chi square menunjukkan bahwa estimasi terhadap data GPQ tidak fit dengan model Thurstonian IRT ($\chi^2=18347.435$, $df=6663$, $p = 0.000$, $p < .001$). Sementara pengujian dengan RMSEA menunjukkan model tergolong fit (RMSEA = 0.028, $p \leq 0,05 = 1.000$). Selanjutnya, hasil estimasi parameter item dan trait GPQ berhasil dilakukan dengan menggunakan model Thurstonian IRT. Meskipun demikian tidak semua estimasi parameter item dan trait fit dengan model Thurstonian IRT.

<hr>

ABSTRACT

Individual character measurement have been done long ago. Various instruments and methods have been developed. One of the approach in individual characters measurement by using forced-choice item. However, using forced-choice item scale is facing a number of difficulties when statistically tested. These difficulties were overcome by using a comparative judgement approach (paired comparison) of Thurstone so that it can be tested using modern psychometric theory.

Research on instrument development emerged in the last three decades, after the research provided evidence that personality can predict job performance, including in Indonesia. One of new developed instruments is GPQ, which uses forced-choice item that produced data as ipsative measurement. This instrument is tested using Thurstonian

IRT model.

Using data from 119 block of statement (originally, GPQ has 120 block of statements), this research focused on model fit testing using the chi-square test. The result of chi square testing showed that GPQ data does not fit with the Thurstonian IRT model ($\chi^2=18347.435$, $df= 6663$, $p = 0.000$, $p <.001$). RMSEA testing showed that showed model were fit (RMSEA = 0.028, $p \leq 0,05 = 1.000$). Furthermore, Thurstonian Model IRT managed to generate item and trait parameter. However, not all the items fit with this model.