

Pengaruh Implementasi Praktik Pengelolaan Sumber Daya Manusia dengan Employee Engagement sebagai Mediator terhadap Kinerja Auditor Ahli (Studi Empiris pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Republik Indonesia) = Effect of Implementation of Human Resource Management Practices in Employee Engagement as a Mediator on the Performance Expert Auditor Empirical (Study on the Financial and Development Supervisory Board of the Republic of Indonesia)

Rubiyanto Pratomo Aji, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20433987&lokasi=lokal>

Abstrak

Tesis ini membahas tentang pengaruh implementasi praktik pengelolaan sumber daya manusia dengan employee engagement sebagai mediator terhadap kinerja Auditor Ahli dan faktor signifikan yang mempengaruhinya. Penelitian dalam tesis ini termasuk penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan 143 data responden penelitian.

Hasil penelitian menemukan bahwa implementasi praktik sumber daya manusia akan mempengaruhi kinerja pegawai secara tidak langsung melalui employee engagement. Oleh karena itu, praktik pengelolaan sumber daya manusia yang tepat diperlukan untuk mendorong employee engagement sehingga pegawai dapat berkinerja secara lebih optimal.

.....This thesis discusses the influence of the implementation of human resource management practices with employee engagement as a mediator on the performance of expert auditors and significant factors that influence it. The research in this thesis include quantitative descriptive research using the data 143 respondent.

The study found that the implementation of human resource practices will affect the performance of employees indirectly through employee engagement. Therefore, human resource management practices required proper to encourage employee engagement so that employees can perform optimally.