

Peran kapital sosial dalam hubungannya dengan kapital manusia terhadap mobilitas karir (studi kasus di PT. Pertamina Trans Kontinental) = The role of social capital in relation to human capital to career mobility (case study at PT. Pertamina Trans Kontinental) /
Luqman Hilmy Mohammad

Luqman Hilmy Mohammad, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20434048&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Studi ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar tingkat kapital sosial yang dihasilkan oleh pekerja dalam hubungannya dengan kapital manusia terhadap mobilitas karir di PT Pertamina Trans Kontinental, Jakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah Structural Equation Modelling dengan jumlah sampel sebanyak 70 orang. Hasil menunjukkan bahwa kapital manusia berpengaruh terhadap kapital sosial, dan kapital sosial berpengaruh terhadap mobilitas karir. Hal ini menjadi tantangan dan bahan evaluasi bagi perusahaan bagaimana mereka mengevaluasi model pengembangan karir yang diintegrasikan dengan pemanfaatan kapital sosial agar nantinya hal tersebut memudahkan pekerja dalam mengembangkan kapital sosial dan meningkatkan peluang mobilitas karirnya

ABSTRACT

This study was conducted to determine the extent of social capital produced by the employees in relation to the career mobility of human capital in PT Pertamina Trans Kontinental, Jakarta. The method used in this research is SEM with a sample size of 70. The results show that human capital effect on social capital, and social capital influence on career mobility. This is challenge and evaluation for company how they evaluate career development models integrated with the utilization of social capital so that later it is easier for employees in developing social capital and increase the chances of career mobility