

Pengaruh adaptive culture dalam era globalisasi terhadap kepuasan kerja karyawan dengan kemampuan adaptasi individu sebagai variabel mediasi di PT Askrindo = The effect of adaptive culture on employee satisfaction in the era of globalization with individual as mediating variable at PT Askrindo

Lidya Veradilla, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20434065&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memahami pengaruh dari budaya organisasi yang adaptif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT.ASKRINDO dengan kemampuan adaptasi individu sebagai variabel mediasi. Data responden dari 156 kuisisioner yang berhasil dikumpulkan diolah menggunakan SmartPLS 3. Seluruh hipotesis dalam penelitian diterima, diantaranya budaya organisasi yang adaptif secara signifikan berpengaruh terhadap kemampuan adaptasi individu, dan kemampuan individu secara signifikan juga berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT.ASKRINDO. Penelitian ini diharapkan dapat berkontribusi terhadap pemahaman PT.ASKRINDO terhadap budaya organisasi yang adaptif dan kemampuan adaptasi karyawan untuk meningkatkan kepuasan kerja di era globalisasi saat ini.

<hr>

ABSTRACT

This study aims to understand the effect of adaptive organization culture to job satisfaction with individual adaptability as mediating variable in PT.ASKRINDO. 156 respondent data from returned questionnaires is processed using SmartPLS 3. All research hypotheses are accepted. Adaptive organizational culture significantly affects individual adaptability, and individual adaptability also significantly affects the job satisfaction of employees at PT.ASKRINDO. This research is intended to contribute to the understanding of adaptive organizational culture and individual adaptability at PT.ASKRINDO, as well as how the company can use both concepts to increase job satisfaction in the era of globalization